

ОТЧЁТ
работы Службы содействия
трудоустройству выпускников (ССТВ)

ГБПОУ «Жирновский педагогический
колледж»
за 2022/2023 учебный год

Отчет о работе службы по содействию трудоустройства выпускников

В 2022 – 2023 году службой трудоустройства были поставлены следующие цель и задачи:

Цель: оказывать информационно-консультативную помощь обучающимся, в том числе инвалидам и лицам с ОВЗ, детям сиротам и детям оставшихся без попечения родителей, лицам из их числа по вопросам прохождения практики, трудоустройства и вторичной занятости.

Задачи Службы:

- информирование студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда
- психологическая поддержка выпускников
- поиск вариантов социального партнерства с предприятиями, организациями и учреждениями
- проведение консультаций об имеющихся возможностях по трудоустройству
- предоставление информации об особенностях ведения предпринимательской деятельности
- предоставление информации об особенностях ведения деятельности в форме самозанятости
- оказание содействия выпускникам, не имеющим работы, в подготовке и размещении резюме
- ведение мониторинга трудоустройства
- сопровождение выпускников при их обращении в органы службы занятости
- организация временной занятости студентов, в том числе в летний период

- поиск партнеров из числа работодателей и их объединений и заключение с ними соглашений по вопросам проведения стажировок, трудоустройства выпускников
- оказание правовой помощи выпускникам по вопросам занятости
- построение индивидуальных траекторий профессионального развития для студентов и выпускников
- проведение конференций, семинаров, круглых столов, посвященных вопросам содействия занятости выпускников
- ведение личных дел обучающихся и выпускников с отслеживанием профессионального развития, учетом оказанных мер поддержки по содействию трудоустройству
- предоставление выпускникам информации о платформах дистанционного обучения, и иных источниках информации в сети «Интернет», посредством которых они могут актуализировать полученные знания (Открытое образование, Coursera, Stepik, собственные платформы организации и др.)
- реализация мероприятий по развитию добровольчества и волонтерства, поддержке молодежных инициатив
- обучение студентов и выпускников навыкам делового общения, самопрезентации для участия в собеседованиях
- проведение профессиональных тестирований, диагностик
- проведение для выпускников встреч с представителями профессий
- содействие в формировании студентами и выпускниками портфолио.

Служба осуществляла свою работу по следующим направлениям:

- информационное обеспечение студентов и выпускников колледжа в области занятости и трудоустройства;
- индивидуальная работа со студентами и выпускниками по вопросам профориентации, трудоустройства и временной занятости;
- анализ рынка труда и взаимодействия с работодателями;
- своевременное обеспечение выпускников информацией по имеющимся вакансиям;
- сбор информации о результатах работы по трудоустройству выпускников;
- проведение анкетирования среди студентов и выпускников;
- организация производственных практик во время обучения.

1. Мероприятия по обеспечению информационно-справочных материалов по вопросам трудоустройства.

Для достижения цели и задач служба осуществляла: первоначальное аналитическое консультирование выпускника, подстраивая его под существующую ситуацию на рынке труда; индивидуальную работу с работодателями; профориентационную работу; установку, заполнение, постоянное сопровождение базы данных вакансий, обмен информацией и резюме в поддержку трудоустройства молодых специалистов.

В 2022- 2023 году взаимодействуя, таким образом, с социальными партнерами, был решен вопрос прохождения студентами практической подготовки и преддипломной практики в образовательных и дошкольных учреждениях, Центре социального обслуживания населения.

Студентам выпускных групп была направлена информация о возможном трудоустройстве в МОУ «Александровская средняя школа».

Учебная и производственная практика – основная составляющая подготовки квалифицированных и конкурентоспособных специалистов требующих, чтобы выпускник в совершенстве владел навыками

практической работы, достижение этой важной задачи возможно через тесное взаимодействие с социальными партнерами.

Сотрудничество с центром занятости населения (ЦЗН) г. Жирновска и ЦЗН других районов, г. Волгограда и Волгоградской области, работодателями по вопросам трудоустройства выпускников позволяет проводить мониторинг рынка труда, пополнять базы данных об организациях и учреждениях.

На базе Жирновского ЦЗН студенты колледжа приняли участие в 2-х этапах всероссийской ярмарки трудоустройства «Работа России. Время возможностей».

Выпускным группам, желающим продолжить обучение направлялась информация о возможности поступления в ВУЗы страны (Грозненский Государственный Нефтяной Технический Университет им. акад. Миллионщикова, Волгоградская академия физической культуры и спорта, информация о ВУЗах ДФО и др.)

В условиях развития и повышения требований к качеству подготовки специалистов со средним профессиональным образованием одним из приоритетных направлений является взаимодействие с социальными партнерами. Такое взаимодействие направлено на обеспечение учета современных и перспективных требований к специалистам педагогических специальностей, предъявляемых со стороны работодателей.

2. Разработка методических материалов по вопросам трудоустройства выпускников:

- анализ профессиональных намерений обучающихся выпускных групп на основе анкетирования, цель которого - выяснить, сколько молодых специалистов уже трудоустроено (по специальности/профессии или нет), сколько планирует заниматься трудоустройством после получения диплома, какие сложности предвидят выпускники при поиске работы, нуждаются ли в помощи колледжа; а также узнать,

удовлетворены ли выпускники полученной в колледже подготовкой и в целом специальностью/профессией;

- ведение методической и информационной работы по вопросам адаптации на рынке труда с привлечением руководителей учебных групп и руководителей практик в периоды преддипломной практики;
- консультирование на этапе выбора специальности в период адаптации к новым условиям вновь поступивших в колледж;
- индивидуальное психологическое консультирование обучающихся, оказание помощи в решении лично значимых проблем;
- обновлялась информация о возможностях трудоустройства на странице ССТВ на сайте колледжа;
- предоставлялась информация об особенностях ведения предпринимательской деятельности;
- оказание содействия выпускникам, не имеющим работы, в подготовке и размещении резюме;
- для организационно-методической помощи студентам на сайте колледжа во вкладке трудоустройство размещены рекомендации, которые могут использовать выпускники при их трудоустройстве, они содержат информацию по составлению профессионального резюме, поиску работы, по проведению собеседования и самопрезентации.

3. Организация мероприятий по содействию трудоустройства и профориентации.

Руководитель ССТВ проводит беседы в группах 2, 3 и 4 курсов, которые впервые направляются на производственную практику (по профилю специальности). Такие беседы способствуют повышению стрессоустойчивости и возможности более быстрой и безболезненной адаптации в трудовом коллективе. В беседе со студентами отмечается, что практикуясь или начиная работать в ОУ или ДОУ, нужно постоянно проявлять интерес к потенциальной должности, не стесняться предлагать свою помощь профессионалам, проявлять активность, задавать вопросы.

Осуществлялся сбор информации и формировался банк данных о выпускниках прошлых лет. Организовывалась и контролировалась производственная практика. Проводился мониторинг результатов производственной практики в группах. Выявлялись профессиональные намерения выпускников и прогноз трудоустройства.

Ежемесячно производится сбор данных о трудоустройстве выпускников прошлых лет и направляется в комитет Волгоградской области.

Индивидуальная работа с выпускниками, не определившимися с местом работы. Подготовка рекламных и презентационных материалов о колледже (профориентационная работа). Собирается информация, предложения рабочих мест, запросов на выпускников. Работа с сайтом координационно-аналитического центра содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования. Подготовка и размещение отчета о работе ССТВ колледжа на сайте колледжа. Информация о ситуации на рынке труда доводится до студентов так же на тематических классных часах и воспитательных мероприятиях колледжа.

Педагогический коллектив колледжа принимает активное участие в мероприятиях различного уровня, что способствует распространению положительного педагогического опыта, наработанного в учебной организации по проблемам трудоустройства выпускников.

Одной из форм организации временной занятости студентов нашего колледжа является прохождение длительной практики на оплачиваемых рабочих местах. В период производственной практики часть работодателей трудоустраивают студентов и выплачивают им заработную плату. Завершающим этапом прохождения практики является защита выпускных квалификационных работ с приглашением работодателей.

Сохраняется проблема трудоустройства выпускников в соответствии с полученной специальностью. Однако, те выпускники, кто устраивается и работает, показывают хорошие знания по полученной профессии, о чем свидетельствуют положительные отзывы о качестве подготовки выпускников,

поступающие от работодателей. Организованы и проведены мероприятия по профориентационной работе в школах района. Отмена ограничений связанных с пандемией позволили в учебном году 2022-2023 организовать учебную и производственную практическую подготовку для студентов специальности: Преподавание в начальных классах и Дошкольное образование.

Актуализация плана работы Службы трудоустройства позволила расширить работу и внести изменения в направления работы:

- предоставление выпускникам информации о платформах дистанционного обучения, и иных источниках информации в сети «Интернет», посредством которых они могут актуализировать полученные знания (Открытое образование, Coursera, Stepik, собственные платформы организации и др.);
- распространение информации об особенностях деятельности в сфере самозанятости, актуальной для обучающихся и выпускников, о налоговом законодательстве;
- профессиональное консультирование, выявление профессиональных планов и намерений (уточнение возможных направлений профессиональной деятельности, а также вариантов занятости с учётом ситуации на региональном (местном) рынках труда, выявление недостающих профессиональных компетенций и квалификаций, позволяющих расширить потенциал для трудоустройства (занятости, оценка индивидуально - психологических особенностей);
- реализация мероприятий по развитию добровольчества и волонтерства, поддержке молодежных инициатив (как мероприятия, способствующие развитию у молодого специалиста качеств, необходимых для осуществления
- профессиональной деятельности, для вывода из категории находящихся под риском нетрудоустройства, для взаимодействия с потенциальными работодателями);

- проведение опроса (беседы, интервью, анкетирование) обучающихся в целях определения уровня удовлетворенности качеством работы по содействию трудоустройству (РОИВ - в целях мониторинга качества, ПОО - для выявления проблем и перспективных направлений развития деятельности);
- размещение информации о мерах содействия занятости выпускников, способах получения помощи в сети "Интернет" (на сайтах, страницах в социальных сетях региональных органов исполнительной власти, профессиональных образовательных организаций);
- использование ресурсов информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий "Работа в России», агрегаторов вакансий;
- содействие занятости выпускников, завершивших службу в армии по призыву: формирование реестра выпускников, завершающих прохождение военной службы по призыву; формирование банка резюме; актуализация полученных в период обучения в ПОО знаний, умений и навыков выпускников, завершивших службу в армии по призыву; адресная работа службы содействия трудоустройству выпускников ПОО с выпускниками по окончании срока службы в армии;
- предоставление дистанционной выпускникам информации о платформах обучения, и иных источниках информации в сети «интернет», посредством которых они могут актуализировать полученные знания (Открытое образование, Coursera, Stepik, собственные информационные ресурсы образовательных организаций и другое, в том числе в зависимости от освоенной специальности);
- развитие целевой модели наставничества "студент - работодатель";
- формирование базы лучших практик образовательных организаций по содействию трудоустройству выпускников и содействие их широкому применению.

Рекомендации в план работы на новый учебный год:

- формирование реестра выпускников, находящихся под риском не трудоустройства;
- формирование реестра выпускников, завершающих прохождение военной службы по призыву.

Руководитель ССТВ Давыденко А.Ю. Давыденко